



Conseil RH

Assistance opérationnelle

Management de transition

Formation RH





Christel LAFONT

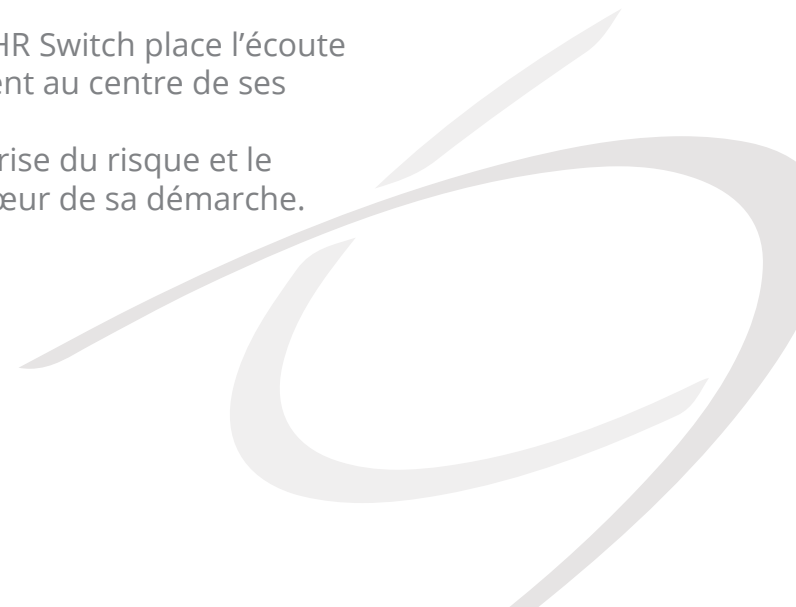
Votre consultant RH et interlocuteur privilégié

HR Switch, une expertise RH locale au service des sociétés françaises ou étrangères : start-up, TPE/PME, sociétés en phase de croissance, de transition, de réorganisation ou de globalisation.







La démarche

Pragmatique, réactive et flexible, HR Switch place l'écoute et l'ajustement aux besoins du client au centre de ses préoccupations.

L'identification des enjeux, la maîtrise du risque et le transfert de savoir-faire sont au cœur de sa démarche.



Modes d'intervention

-  Assistance RH Ponctuelle
-  Prestations de Conseil, accompagnement opérationnel
-  Management de transition ou DRH à temps partagé
-  Externalisation
-  Formation des Managers et des Équipes RH
-  Services plus





Assistance RH Ponctuelle

- ▮ Faire appel à un expert au cas par cas ?
- ▮ Obtenir une assistance ponctuelle ?
- ▮ Être accompagné dans la résolution d'une problématique ponctuelle ?

EN PRATIQUE

Une société étrangère est implantée en France et souhaite sécuriser les pratiques RH de son site français.

Solutions :

- Révision des contrats de travail et mise en conformité
- Conseils sur la législation applicable
- Analyse des avantages sociaux en place et propositions d'optimisations
- Assistance à la gestion de problématiques ponctuelles (disciplinaire, ...)

Une société étrangère emploie son premier salarié en France.

Solutions :

- Briefing sur les différentes formes de contrat et les obligations de l'employeur
- Briefing sur les conditions d'emploi, les cotisations sociales
- Évaluation des coûts
- Sélection et mise en place du contrat de mutuelle
- Mise en place et sécurisation des premiers contrats



Prestations de conseil, accompagnement opérationnel

- ▮ Gérer un projet RH ou accompagner un changement ?
- ▮ Franchir un cap ?
- ▮ Auditer vos pratiques RH ou votre organisation ?

EN PRATIQUE

Acquisition / transfert d'entreprise : acquéreur étranger sans implantation en France.

Solutions :

- Planification et mise en œuvre du calendrier de transfert, évaluation des risques
- Briefing / accompagnement RH de l'acquéreur et du dirigeant
- Transition RH et communication
- Mise en place des nouvelles instances représentatives
- Assistance à la renégociation des avantages et accords collectifs

Identifier les besoins d'évolution de l'organisation d'une startup à forte croissance.

Solution :

- Audit d'organisation centré sur l'implication des acteurs dans le diagnostic, l'élaboration et la mise en œuvre des préconisations

Mise en place d'une gestion prévisionnelle des emplois sur les fonctions industrielle et supply chain worldwide.

Solution :

- Recueil, consolidation et analyse de données de People review et plans de succession, cartographie des effectifs : diagnostic et recommandations



Management de transition ou DRH à temps partagé

- ▮ Pourvoir temporairement et immédiatement un poste RH vacant ?
- ▮ Faire face à un pic d'activité dans votre service RH ?
- ▮ Bénéficier des compétences d'un DRH sans la nécessité d'une présence permanente ?

EN PRATIQUE

Remplacer immédiatement et redimensionner le poste de DRH dans un contexte de forte croissance.

Solution :

→ DRH de transition, redéfinition du périmètre du poste, recrutement du futur titulaire du poste, intégration et transfert de compétences





Externalisation RH

- Répondre à un manque de ressources ou d'expertise en interne ?
- Libérer du temps et vous recentrer sur vos activités à forte valeur ajoutée ?

EN PRATIQUE

Accompagner un plan de recrutement ambitieux dans le cadre d'une forte croissance.

Solution :

→ En collaboration avec le Comité de Direction et les Managers opérationnels, recrutement et intégration de 25 chercheurs, techniciens et fonctions support

Projet de formalisation de standards de fiches de postes pour l'ensemble des fonctions d'un site industriel de 200 personnes.

Solution :

→ Identification des métiers standards et formalisation des fiches de poste correspondantes en collaboration avec les Managers concernés





Formation des Managers et des équipes RH

- ▮ Faire monter en compétences vos managers opérationnels
- ▮ Sensibiliser vos managers aux problématiques RH et légales
- ▮ Faire monter en compétences vos équipes RH
- ▮ Poser les bases d'une coopération productive entre Managers et équipes RH

EN PRATIQUE

Entretiens professionnels : faire de la contrainte réglementaire un levier de management.

Solutions :

- Identification des problématiques managériales propres à l'entreprise
- Élaboration de modules interactifs sur mesure
- Formation intégrant jeux de rôles, cas pratiques et temps d'échanges
- Coaching de la DRH
- Mise en place d'un service de suivi post formation



Services de rédaction RH

- ▮ Rédaction de correspondance ou documentation RH, documents contractuels
- ▮ Traduction RH
- ▮ Formulaires, modèles de documents, livrets, règlements, politiques et procédures...

EN PRATIQUE

Mettre à jour les trames de contrat de travail.

Solution :

→ Élaboration de trames et clauses optionnelles juridiquement sécurisées

Mise en place des premières élections professionnelles.

Solution :

→ Élaboration de l'ensemble de la documentation, correspondances et notes explicatives, depuis le protocole d'accord pré-électoral à la communication des résultats

Mise en place des instances représentatives (DUP).

Solution :

→ Élaboration de l'ensemble de la documentation et correspondance : convocations, règlement intérieur CE et CHSCT, ordres du jour, PV de séances...

Ressources / À propos

HR Switch vous offre la proximité et la souplesse du Consultant indépendant tout en répondant à vos besoins dans leur globalité, en s'appuyant :

- d'une part sur des partenariats ciblés : assistance juridique, solutions RH, réseau de consultants partageant les mêmes valeurs et préoccupations ;
- d'autre part sur une veille permanente sur les pratiques innovantes en matière de RH.



Contact



46-48 rue René Clair, 75018 PARIS



+33 (0)6 18 82 62 24



clafont@hr-switch.com



[Site internet](#)

